

foodjobs.de

ÜBER UNS

foodjobs.de ist das Jobportal der Lebensmittelbranche.

Wer in der Lebensmittelwirtschaft ein- und aufsteigen möchte, dem bietet foodjobs.de als Karrierebegleiter genau die passenden Job-Angebote, die richtige Orientierung und konkrete Tipps.

Für Unternehmen ist foodjobs.de die lebensmittelspezifische Jobbörse für gezielte Personalsuche und Employer Branding.

Mit dem wachsenden Partner-Netzwerk bietet foodjobs.de zusätzlich Medienberatung und einen Active Sourcing Service für Positionen bis 80 T€ Gesamtvergütung p.a.

ZIELGRUPPEN

Nachwuchskräfte, Fach- und Führungskräfte mit lebensmittelspezifischem Know-how, insbesondere all diejenigen mit einem lebensmittelspezifischen Studium, entsprechender Ausbildung oder Berufserfahrung.

Fach- und Führungskräfte aus den Funktionsbereichen Produktion/Technik, Forschung & Entwicklung, Qualitätsmanagement/Qualitätssicherung, Marketing/Vertrieb (B2B), Logistik/SCM und kaufmännischen Bereichen.

USER

- Über **30.000** Unique User monatlich
- Über **52.000** Visits monatlich
- Über **350.000** Page Impressions monatlich
- Über **1.700** registrierte Kandidaten
- Über **5.700** Fans auf Facebook
- Über **2.900** Mitglieder in der XING-Gruppe



Quelle: Google Analytics, awstats und eigene Auswertung, Stand Januar 2020

ACTIVE SOURCING INKL. STELLENANZEIGE

Für Positionen bis 80 T€ Gesamtvergütung bietet foodjobs.de zusätzlich zur Anzeigenschaltung den Active Sourcing-Service. Wir identifizieren und empfehlen Ihnen Kandidaten, die Ihren Anforderungen am besten entsprechen. Gerne unterstützen wir Sie bei der Organisation des Auswahlprozesses und helfen Ihnen, um mit Ihrem Wunschkandidaten zusammenzukommen.

1. Rate: 1.200 €

Stellenanzeigen plus Active Sourcing

Stellenanzeige auf foodjobs.de (700€)
plus Active Sourcing Aufwand (500€)

Optional können weitere Jobbörsen hinzugebucht werden.

2. Rate:

nur bei Einstellung 20% der Gesamtvergütung p. a.

UNSERE LEISTUNGEN

1

Suche

Matching mit der foodjobs.de Kandidaten-Datenbank und aktive Suche in Business Netzwerken wie XING, LinkedIn und weiteren Social Media Kanälen wie Facebook und in weiteren lebensmittelspezifischen Netzwerken

2

Identifizierung

Entsprechend Ihrem Anforderungsprofil identifizieren wir potentielle Kandidaten und führen einen Erstkontakt persönlich mit Kurz-Interview (30-45 Minuten) per Telefon oder Video-Call durch

3

Kurz-Interview

Wir prüfen die Wechselbereitschaft, Mobilität etc. und machen einen Abgleich mit den Kriterien aus Ihrem Briefing

4

Vorauswahl

Wir treffen eine Vorauswahl und erstellen die Kandidatenprofile

5

Ziel

Unser Ziel ist es, Ihnen innerhalb von 4 Wochen 3-5 passende Kandidaten zu empfehlen (qualifizierte Kandidatenprofile mit Lebenslauf)



IHR ANSPRECHPARTNER



Theresa Grüner

Partner Talent Acquisition

Tel: +49.211 957 647 7-0

Mobil: +49.152 53504150

E-Mail: gruener@foodjobs.de