foodjobs.de

GEHALTSSTUDIE 2026

IN DER LEBENSMITTELBRANCHE



GEHALTSSTUDIE 2026
IN DER LEBENSMITTELBRANCHE

Eine Studie von foodjobs.de

Vom Feld bis in den Supermarkt, von der klassischen Backware bis zum innovativen Nahrungsergänzungsmittel: Die Lebensmittelbranche ist so vielfältig wie das, was täglich auf unseren Tellern landet – und zugleich ein wichtiger Wirtschaftsfaktor. Sie verbindet Landwirtschaft, Produktion, Handel und Industrie und sichert nicht nur unsere Versorgung, sondern auch zahlreiche Arbeitsplätze. Denn hinter hochwertigen, sicheren und innovativen Lebensmitteln stehen vor allem Menschen, die sie entwickeln, produzieren, prüfen, vermarkten und auf den Weg bringen. Doch was verdient man in der Lebensmittelbranche? Wie sehen die Gehaltsentwicklungen aus?

Die foodjobs Gehaltsstudie 2026 gibt Antworten. Sie basiert auf den Umfrageergebnissen von 2.219 Fach- und Führungskräften aus der Lebensmittelwirtschaft und liefert einen umfassenden Einblick in die Gehaltsstrukturen der Branche. Damit schafft die Studie Transparenz und Orientierung – für die Menschen hinter den Lebensmitteln und für alle, die ihre berufliche Zukunft in dieser vielseitigen Branche gestalten möchten.

INHALTSVERZEICHNIS

TEIL 1 – SO VIEL VERDIENT DIE LEBENSMITTELBRANCHE	**5**
Wer hat teilgenommen?	6
Die wichtigsten Einflussfaktoren auf das Gehalt	8
Gender-Pay-Gap	14
Zufriedenheit in der Lebensmittelbranche	18
Benefits – Was Arbeitgeber bieten	20
TEIL 2 - GEHÄLTER NACH FUNKTIONSBEREICH	**22**
Qualitätsmanagement / Qualitätssicherung	23
Forschung & Entwicklung	31
Produktion	37
Technik	43
Vertrieb	49
Marketing	55
Einkauf	61
Personal	67
Logistik / Supply Chain Management	73
FAZIT	**76**

TEIL 1 - SO VIEL VERDIENT DIE LEBENSMITTELBRANCHE

62.000 €*

Median Brutto-Jahresgehalt bei Vollzeit

Die Hälfte verdient zwischen 51.500 € und 80.000 €.

• Frauen verdienen im Mittel 56.900 €, Männer 70.000 € im Jahr. Daraus ergibt sich ein Gender-Pay-Gap von 18,7 %. Die Differenz fällt bei den Einstiegsgehältern noch sehr gering aus, steigt dann mit zunehmender Berufserfahrung und höherem Karrierelevel deutlich an.

• Verantwortung ist ein starker Gehaltstreiber. Wer Personal verantwortet, verzeichnet im Mittel Gehaltssteigerungen von 26 %.

• Mit den Berufsjahren steigt das Gehalt kontinuierlich: von rund 49.000 € bei unter einem Jahr Berufserfahrung auf 85.000 € bei mehr als 15 Jahren. Auch das Karrierelevel zahlt sich aus: Berufseinsteiger mit bis zu 2 Jahren Berufserfahrung verdienen im Median 49.000 €, Bereichs- und Abteilungsleiter 87.300 €.

• Erhebliche Gehaltsunterschiede werden durch den Funktionsbereich bestimmt. Im Vertrieb und in der Technik fallen die Gehälter besonders hoch, in Qualitätsmanagement und -sicherung sowie dem Marketing vergleichsweise niedrig aus.

• Großunternehmen zahlen rund 14 % mehr als Kleinunternehmen. In Unternehmen mit bis zu 50 Mitarbeitenden liegt der Median bei 57.000 €, in Großunternehmen mit mehr als 500 Mitarbeitenden bei 65.000 €.

• Beim Gehalt zeigt sich ein stärkeres West-Ost- als Nord-Süd-Gefälle: Im Westen liegt der Median mit 63.500 € am höchsten, im Osten mit 58.000 € am niedrigsten.

• 59 % der Befragten geben an, mit ihrem Einkommen zufrieden oder sehr zufrieden zu sein. Ebenso viele bewerten ihre Work-Life-Balance positiv. Die Zufriedenheit mit dem Arbeitgeber ist mit 65 % besonders ausgeprägt.

• Die Wochenarbeitszeit bei Vollzeit-Beschäftigung beträgt im Median 40 Stunden pro Woche, das Arithmetische Mittel liegt bei 39,8 Stunden pro Woche.

* Angegeben wird das Brutto-Jahresgehalt inkl. Weihnachts- und Urlaubsgeld sowie variablen Zuschüssen wie Boni und Provision. Firmenfahrzeuge wurden mit 6.000 € jährlich verrechnet. Alle Durchschnittswerte werden durch den Median ausgedrückt, das heißt, die eine Hälfte liegt unter, die andere Hälfte über dem Medianwert.

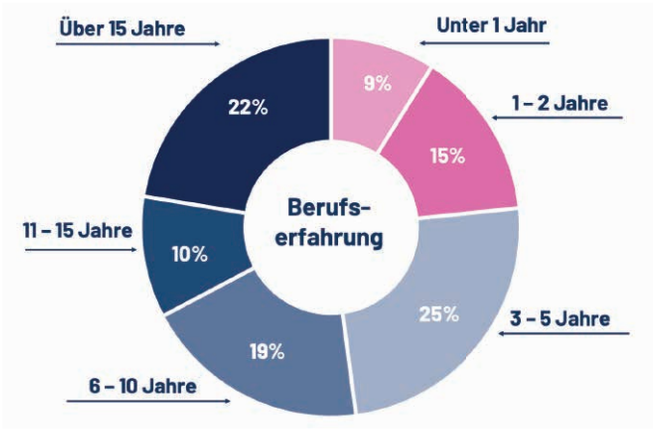
Im Sinne der Übersichtlichkeit wurden Gehaltsangaben auf 100 € und Prozentangaben auf ganze Zahlen gerundet.

WER HAT TEILGENOMMEN?

Die foodjobs Gehaltsstudie 2026 basiert auf den Antworten von 2.219 Fach- und Führungskräften aus der Lebensmittelbranche. Die Teilnahme an der offenen Online-Umfrage erfolgte im Zeitraum von Januar bis August 2026 freiwillig und anonym.

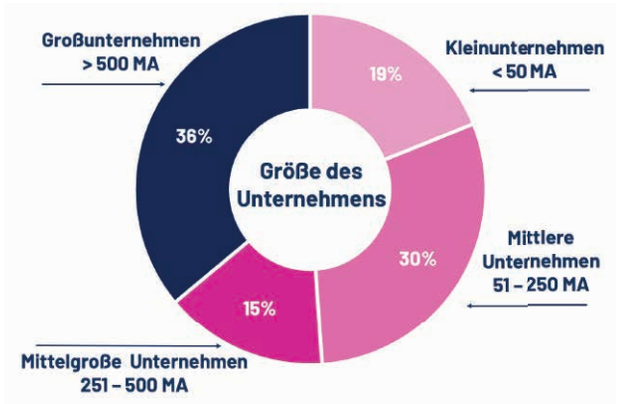
Die Stichprobe besteht zu 52 % aus Männern und zu 47 % aus Frauen. 1 % machte keine Angabe. Besonders auffällig ist das hohe Bildungsniveau der Stichprobe: Rund 62 % der Befragten verfügen über einen akademischen Abschluss (Bachelor, Master, Diplom oder Promotion), weitere 18 % über einen Meister-, Techniker- oder Fachwirtabschluss (Bachelor Professional). Damit bildet die Studie insbesondere gut qualifizierte Fach- und Führungskräfte der Lebensmittelbranche ab.

Das Spektrum an Berufserfahrung ist breit gefasst.



Bei der Verteilung nach Branchen sind insbesondere Milch / Milchprodukte (13 %), Fleisch / Fleischprodukte (11 %) sowie Getränke (10 %) stark vertreten. Es folgen Süßwaren / Dauerbackwaren (8 %), Brot / Backwaren (7 %) sowie Feinkost / Convenience (6 %). 17 % der Befragten sind branchenübergreifend bzw. für mehrere Branchen tätig. Das Qualitätsmanagement und die Qualitätssicherung stellen mit 30 % die größte Gruppe der Befragten, gefolgt von Produktion (16 %), Vertrieb (14 %) sowie Forschung & Entwicklung (13 %).

Darüber hinaus umfasst die Stichprobe Fach- und Führungskräfte aus Unternehmen aller Größenklassen und verschiedener Wirtschaftszweige.





Als zentrale Kennzahl für die Gehaltsauswertungen wird der Median verwendet, da dieser gegenüber besonders hohen oder niedrigen Einzelgehältern weniger anfällig ist. Die Ergebnisse geben einen fundierten Einblick in die Gehaltsstrukturen der Branche, erheben jedoch keinen Anspruch auf Vollständigkeit.

DIE WICHTIGSTEN EINFLUSS-FAKTOREN AUF DAS GEHALT

Welche Faktoren entscheiden über die Höhe des Einkommens?

Neben der beruflichen Position selbst sind es maßgeblich folgende Kriterien:

- Höchster Bildungsabschluss
- Personalverantwortung
- Unternehmensgröße
- Berufserfahrung
- Karrierelevel
- Wirtschaftszweig
- Branche
- Region

GEHALT NACH BILDUNGSABSCHLUSS



Bachelor

55.300 €



Master / Diplom

63.000 €



Promotion

78.000 €



Lehre

60.700 €



Meister:in

68.800 €

GEHALT NACH PERSONALVERANTWORTUNG



Ohne Personalverantwortung

57.000 €

Die Hälfte verdient zwischen 48.800 € und 70.000 €



Mit Personalverantwortung

72.000 €

Die Hälfte verdient zwischen 58.200 € und 96.400 €

GEHALT NACH UNTERNEHMENSGRÖSSE



> 500 MA

65.000 €



251-500 MA

63.400 €



51-250 MA

60.600 €



≤ 50 MA

57.000 €

GEHALT NACH BERUFSERFAHRUNG

49.000 €

Bis zu 1 Jahr

Die Hälfte verdient zwischen **43.100 €** und **55.500 €**

52.000 €

1-2 Jahre

Die Hälfte verdient zwischen **46.000 €** und **60.000 €**

58.700 €

3-5 Jahre

Die Hälfte verdient zwischen **50.200 €** und **69.900 €**

66.600 €

6-10 Jahre

Die Hälfte verdient zwischen **57.000 €** und **81.600 €**

70.000 €

11-15 Jahre

Die Hälfte verdient zwischen **59.200 €** und **90.700 €**

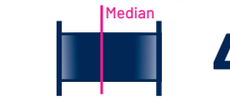
85.000 €

Mehr als 15 Jahre

Die Hälfte verdient zwischen **61.000 €** und **105.500 €**

GEHALT NACH KARRIERELEVEL

Berufseinsteiger:in



49.100 €

Fachkraft



53.500 €

Senior / Spezialist:in



63.900 €

Team- / Gruppenleiter:in



65.000 €

Bereichs- / Abteilungsleiter:in



87.300 €

Geschäftsführer:in



166.300 €

GEHALT NACH WIRTSCHAFTSZWEIG

Maschinen- / Anlagenbau	73.300 €
Zusatzstoffe / Aromen	68.900 €
Industrie	64.000 €
Foodservice	61.000 €
Handel	60.800 €
Wissenschaft / Forschung / Lehre	60.000 €
Dienstleistung	56.600 €
Handwerk	54.400 €

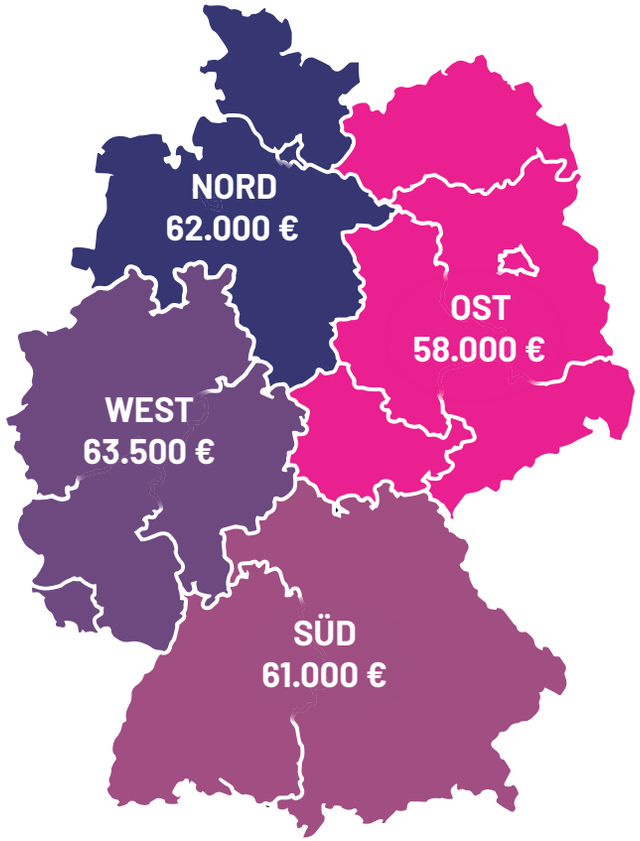
GEHALT NACH BRANCHE

Milch	Fleisch	Getränke	Feinkost / Fisch	Süßwaren
66.000 €	65.000 €	64.000 €	63.000 €	62.000 €

Nahrungs-ergänzungs-mittel	Trocken-sortiment	Brot / Backwaren	Obst / Gemüse	Branchen-übergreifend
59.100 €	58.000 €	58.000 €	58.000 €	62.500 €

GEHALT NACH REGIONEN

Hessen	66.000 €
Rheinland-Pfalz	65.000 €
Nordrhein-Westfalen	63.000 €
Niedersachsen	62.500 €
Baden-Württemberg	62.000 €
Schleswig-Holstein	61.000 €
Bayern	60.300 €
Hamburg	59.300 €
Berlin	59.000 €
Österreich	70.500 €



GENDER-PAY-GAP

Frauen und Männer – wo entstehen die Gehaltsunterschiede?

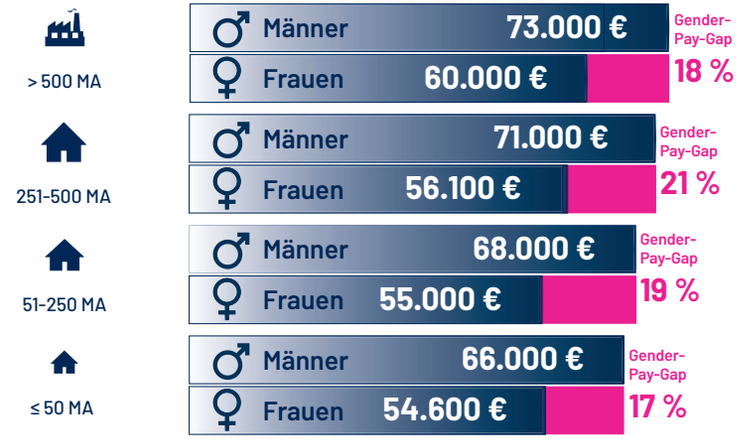
Gleiche Arbeit, gleiches Gehalt? Die Realität zeigt: Zwischen den Gehältern von Frauen und Männern bestehen weiterhin deutliche Unterschiede.

Doch wo entsteht der Gender-Pay-Gap in der Lebensmittelbranche? Unsere Daten zeigen, wie sich die Gehaltsunterschiede mit zunehmender Berufserfahrung und Karriere entwickeln.

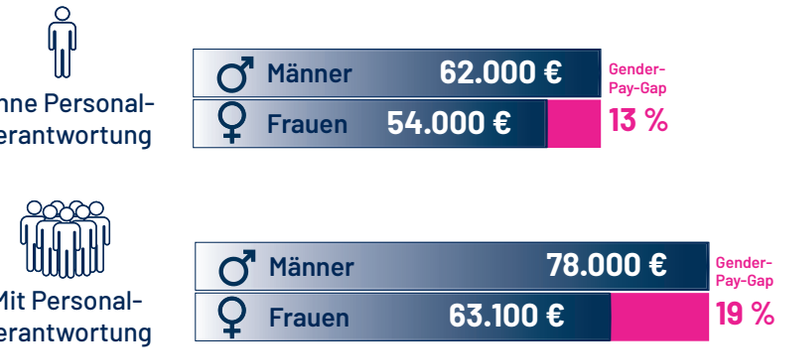


18,7 %
Gender-Pay-Gap

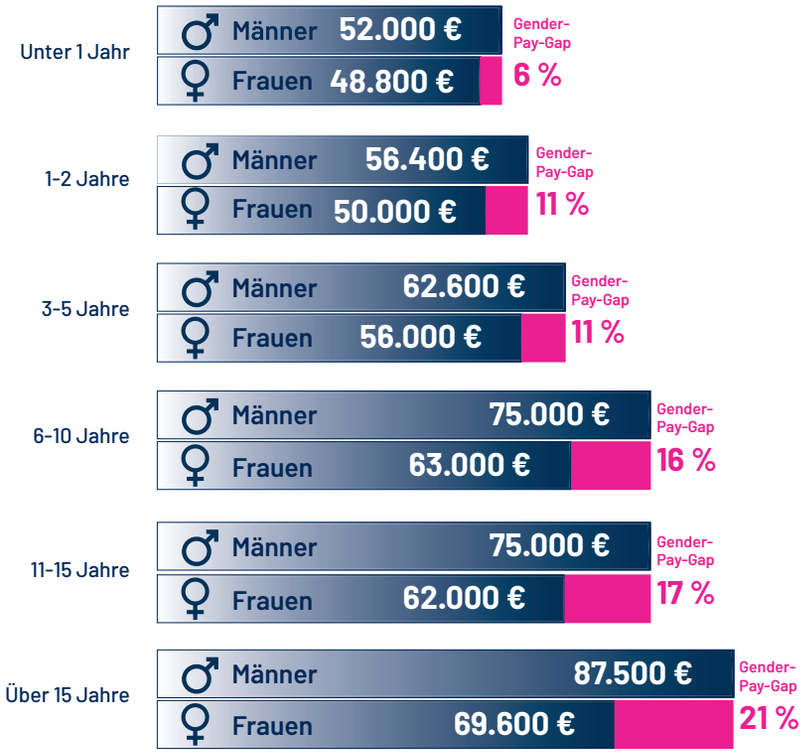
GENDER-PAY-GAP NACH UNTERNEHMENSGRÖßE



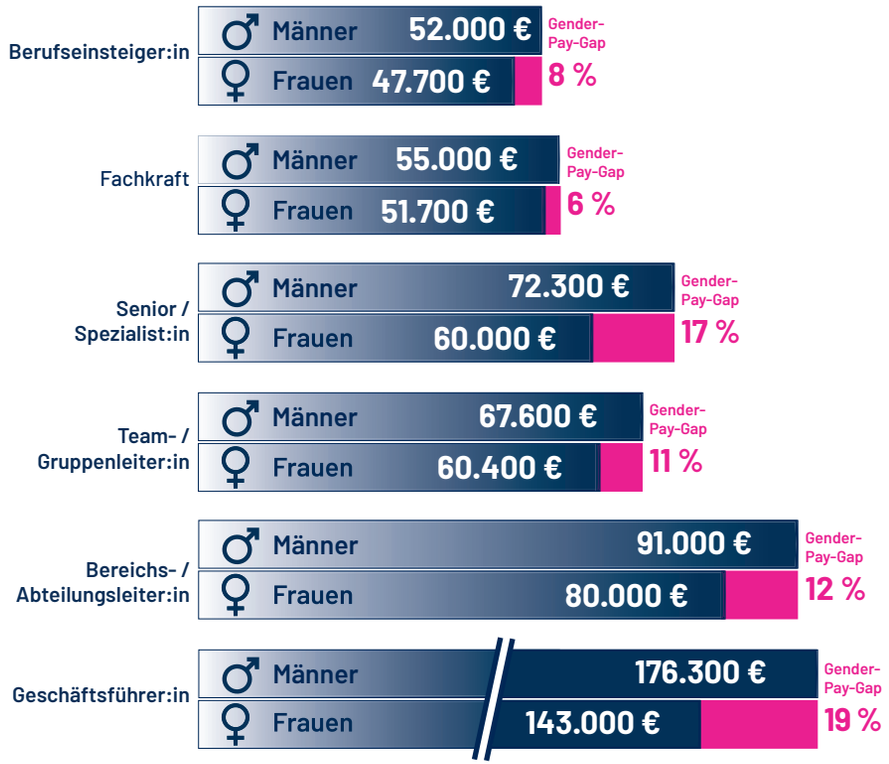
GENDER-PAY-GAP NACH PERSONALVERANTWORTUNG



GENDER-PAY-GAP NACH BERUFSERFAHRUNG



GENDER-PAY-GAP NACH KARRIERELEVEL



ZUFRIEDENHEIT IN DER LEBENSMITTELBRANCHE

Wie zufrieden sind Beschäftigte in der Lebensmittelbranche?

Gehalt, Entwicklungsmöglichkeiten, Work-Life-Balance und der Arbeitgeber insgesamt werden überwiegend positiv bewertet. Dabei zeigen sich deutliche Unterschiede zwischen Funktionsbereichen und Unternehmensgrößen. Am besten schneidet der Arbeitgeber insgesamt ab, das größte Verbesserungspotenzial liegt bei den Entwicklungsmöglichkeiten.

GEHALT

59 % sind mit ihrem Gehalt zufrieden bzw. sehr zufrieden.



Frauen sind bei einem Median von 60.000 € zufrieden, Männer bei einem Median von 75.000 €.

ENTWICKLUNG

52 % sind mit ihren Entwicklungsmöglichkeiten zufrieden bzw. sehr zufrieden.

73 % Personal
48 % Marketing
42 % Einkauf

In Kleinunternehmen ist die Quote hier mit 47 % im Vergleich zu größeren Unternehmen besonders niedrig.



WORK-LIFE-BALANCE

59 % sind mit ihrer Work-Life-Balance zufrieden bzw. sehr zufrieden.



77 % Personal
67 % Einkauf
65 % F&E
65 % Technik

In Produktion und Logistik ist nur jede/r Zweite mit seiner Work-Life-Balance zufrieden.

ARBEITGEBER INSGESAMT

65 % sind mit ihrem Arbeitgeber insgesamt zufrieden bzw. sehr zufrieden.



71 % Großunternehmen
57 % Kleinunternehmen

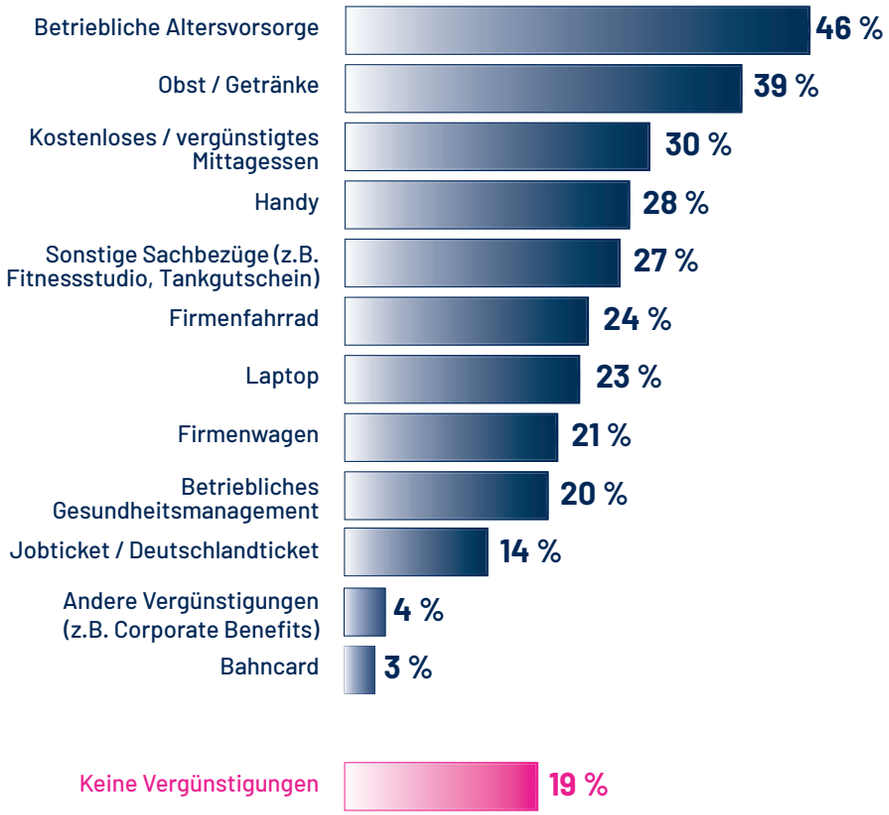
Die Differenz zwischen Groß- und Kleinunternehmen fällt hier mit 14 % groß aus.

BENEFITS – WAS ARBEITGEBER BIETEN

Welche Benefits sind in der Lebensmittelbranche Standard – und welche nicht?

Von Getränken und Obst bis hin zu umfangreichen Fortbildungs- oder Gesundheitsmaßnahmen – Benefits dienen der Mitarbeiterbindung und können sich positiv auf die Zufriedenheit von Arbeitnehmer:innen auswirken.

81 % der Befragten profitieren von Zusatzleistungen wie folgenden:



In Kleinunternehmen mit weniger als 50 Mitarbeitenden erhalten 30 % keinerlei freiwillige Zusatzleistungen.

Großunternehmen mit mehr als 500 Mitarbeitenden hingegen bieten überdurchschnittlich oft Benefits an, darunter maßgeblich:

- Betriebliche Altersvorsorge (58 %)
- Kostenloses / vergünstigtes Mittagessen (44 %)
- Betriebliches Gesundheitsmanagement (28 %)
- Firmenfahrrad (28 %)

Einen besonderen Stellenwert haben Zusatzleistungen für Mitarbeitende im Vertrieb aufgrund ihres Arbeitsalltags mit hoher Reisetätigkeit:

- Firmenwagen, auch zur privaten Nutzung (74 %)
- Handy (50 %)
- Laptop (45 %)

TEIL 2 – GEHÄLTER NACH FUNKTIONSBEREICH

Warum lohnt sich der Blick in die einzelnen Funktionsbereiche?

Gehalt ist nicht gleich Gehalt. Spezifische Tätigkeiten, Verantwortung, Qualifikationen, Fachwissen und geforderte Kompetenzen unterscheiden sich in den einzelnen Funktionsbereichen der Lebensmittelbranche teils deutlich – und werden ebenso unterschiedlich entlohnt. Ein allgemeiner Durchschnitt kann nur einen ersten Anhaltspunkt geben.
Ob Forschung & Entwicklung, Produktion, Qualitätsmanagement oder -sicherung, Vertrieb, Einkauf oder andere Funktionen: Erst der Blick in die einzelnen Funktionsbereiche zeigt, welches Gehalt für eine Position und das jeweilige Karrierelevel realistisch ist. Das dient der Orientierung im Vergütungssystem, schafft Vergleichbarkeit und Transparenz.

	Seite
Qualitätsmanagement / Qualitätssicherung	23
Forschung & Entwicklung	31
Produktion	37
Technik	43
Vertrieb	49
Marketing	55
Einkauf	61
Personal	67
Logistik / Supply Chain Management	73



QUALITÄTSMANAGEMENT / QUALITÄTSSICHERUNG

QUALITÄTSMANAGEMENT / QUALITÄTSSICHERUNG

Mitarbeitende in Qualitätsmanagement und -sicherung übernehmen in der Lebensmittelbranche eine wertvolle Schlüsselfunktion. Sie gewährleisten, dass die Produktion gemäß geltender Lebensmittelgesetze, -vorschriften und -zertifizierungen stattfindet und zusätzlich den unternehmensinternen Vorgaben und Standards entspricht. Damit ist dieser Funktionsbereich essenziell für die Kundenzufriedenheit, das Vertrauen in das Unternehmen und schließlich auch für dessen wirtschaftliche Stabilität.

Die Stichprobe zeigt, dass dieser Funktionsbereich mit einem Anteil von 70 % maßgeblich weiblich geprägt ist. 30 % der Beschäftigten sind Männer. Das Bildungsniveau ist hoch: 82 % sind Akademiker:innen (Bachelor, Master, Diplom, Promotion), weitere 10 % haben einen Abschluss als Meister:in oder Techniker:in.

56.700 €

Median Brutto-Jahresgehalt bei Vollzeit

Die Hälfte verdient zwischen 48.800 € und 66.000 €.

57 % sind mit ihrem Gehalt zufrieden bzw. sehr zufrieden.

GENDER-PAY-GAP

♂ Männer	60.000 €
♀ Frauen	55.200 €

8 %
Gender-Pay-Gap

GEHALT NACH UNTERNEHMENSGRÖSSE

> 500 MA	251-500 MA	51-250 MA	≤ 50 MA
58.000 €	56.300 €	55.800 €	56.300 €

GEHALT NACH PERSONALVERANTWORTUNG

Ohne Personalverantwortung	Mit Personalverantwortung
53.500€	63.000 €

GEHALT NACH BERUFSERFAHRUNG

45.000 €

Bis zu 1 Jahr

Die Hälfte verdient zwischen **42.000 €** und **54.500 €**

51.000 €

1-2 Jahre

Die Hälfte verdient zwischen **45.900 €** und **57.100 €**

54.000 €

3-5 Jahre

Die Hälfte verdient zwischen **48.000 €** und **60.000 €**

62.400 €

6-10 Jahre

Die Hälfte verdient zwischen **55.300 €** und **70.500 €**

63.000 €

11-15 Jahre

Die Hälfte verdient zwischen **56.000 €** und **75.000 €**

75.000 €

Mehr als 15 Jahre

Die Hälfte verdient zwischen **60.000 €** und **90.100 €**

GEHALT NACH KARRIERELEVEL

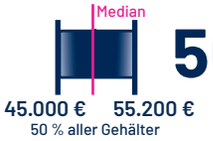
Berufseinsteiger:in



47.500 €

42.900 € 54.000 €
50 % aller Gehälter

Fachkraft



50.000 €

45.000 € 55.200 €
50 % aller Gehälter

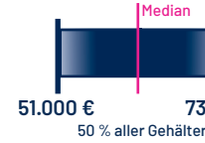
Senior / Spezialist:in



58.600 €

53.000 € 66.200 €
50 % aller Gehälter

Team- / Gruppenleiter:in



60.700 €

51.000 € 73.000 €
50 % aller Gehälter

Bereichs- / Abteilungsleiter:in

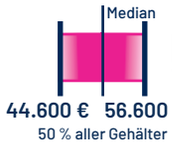


75.000 €

61.900 € 86.400 €
50 % aller Gehälter

GEHALT NACH JOBTITEL

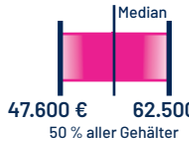
QS-Mitarbeiter:in



50.000 €

44.600 € 56.600 €
50 % aller Gehälter

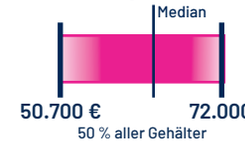
Qualitätsmanager:in



55.000 €

47.600 € 62.500 €
50 % aller Gehälter

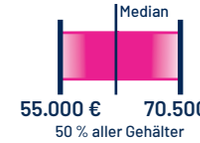
QM/QS-Expert:in / QM-Spezialist:in



57.000 €

50.700 € 72.000 €
50 % aller Gehälter

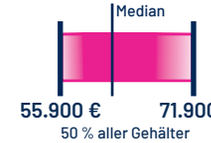
Qualitätsbeauftragte:r (QMB / Stabsstelle)



61.800 €

55.000 € 70.500 €
50 % aller Gehälter

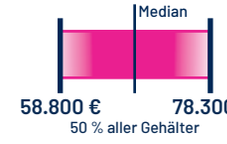
Stellvertretende:r QM-Leiter:in



60.000 €

55.900 € 71.900 €
50 % aller Gehälter

Leiter:in QM/QS

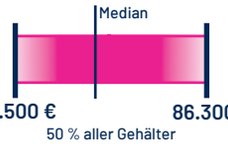


68.000 €

58.800 € 78.300 €
50 % aller Gehälter

GEHALT NACH JOBTITEL

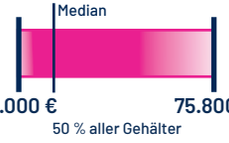
Zentrale Leiter:in QM/QS / Bereichsleiter:in / Head of Quality



73.000 €

62.500 € 86.300 €
50 % aller Gehälter

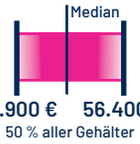
Auditor:in



55.000 €

51.000 € 75.800 €
50 % aller Gehälter

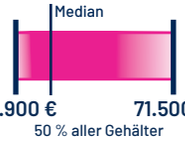
Laborant:in



49.800 €

41.900 € 56.400 €
50 % aller Gehälter

(Stellvertretende:r) Laborleiter:in



56.900 €

50.900 € 71.500 €
50 % aller Gehälter



FORSCHUNG & ENTWICKLUNG

FORSCHUNG & ENTWICKLUNG

Mitarbeitende in Forschung & Entwicklung leisten in der Lebensmittelbranche einen wichtigen Beitrag zum Fortschritt des Unternehmens. Sie entwickeln neue Produkte, verbessern Rezepturen, erproben Rohstoffe und Verfahren und bewerten deren technologische, sensorische und wirtschaftliche Eignung. Dabei verbinden sie wissenschaftliche Erkenntnisse mit den Anforderungen des Marktes. So schafft dieser Funktionsbereich die Grundlage für Innovationen, stärkt die Wettbewerbsfähigkeit und eröffnet dem Unternehmen neue Wachstums- und Zukunftsperspektiven.

55 % der Mitarbeitenden sind weiblich, 45 % männlich. Noch deutlicher als in QM / QS zeigt sich hier ein akademischer Werdegang als Grundlage für die Arbeit in diesem Funktionsbereich. 83 % können ein Diplom, eine Promotion oder auch einen Bachelor- oder Masterabschluss vorweisen. Promovierte machen 8 % dieser Gruppe aus. Weitere 10 % sind Techniker:innen oder Meister:innen.

61.500 €

Median Brutto-Jahresgehalt bei Vollzeit

Die Hälfte verdient zwischen 52.000 € und 77.000 €.

65 % sind mit ihrem Gehalt zufrieden bzw. sehr zufrieden.

GENDER-PAY-GAP



8 %
Gender-Pay-Gap

GEHALT NACH UNTERNEHMENSGRÖSSE

> 500 MA	251-500 MA	51-250 MA	≤ 50 MA
65.000 €	63.000 €	54.500 €	53.300 €

GEHALT NACH PERSONALVERANTWORTUNG

Ohne Personalverantwortung	Mit Personalverantwortung
57.900 €	82.000 €

GEHALT NACH BERUFSERFAHRUNG

52.000 €

Bis zu 2 Jahre

Die Hälfte verdient zwischen **46.500 €** und **57.300 €**

58.500 €

3-5 Jahre

Die Hälfte verdient zwischen **51.700 €** und **67.700 €**

70.700 €

6-10 Jahre

Die Hälfte verdient zwischen **60.900 €** und **83.500 €**

75.000 €

11-15 Jahre

Die Hälfte verdient zwischen **65.500 €** und **105.000 €**

88.100 €

Mehr als 15 Jahre

Die Hälfte verdient zwischen **67.800 €** und **105.300 €**

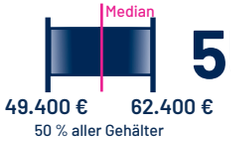
GEHALT NACH KARRIERELEVEL

Berufseinsteiger:in



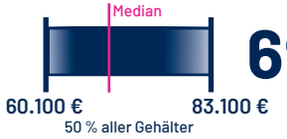
52.000 €

Fachkraft



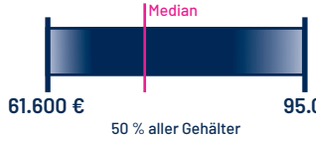
55.200 €

Senior / Spezialist:in



69.700 €

Team- / Gruppenleiter:in



75.000 €

Bereichs- / Abteilungsleiter:in



104.800 €

GEHALT NACH JOBTITEL

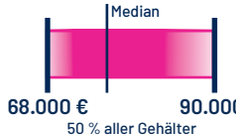
Produktentwickler:in



53.000 €

47.600 € 60.100 €
50 % aller Gehälter

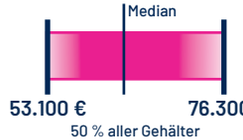
Senior Produktentwickler:in



76.000 €

68.000 € 90.000 €
50 % aller Gehälter

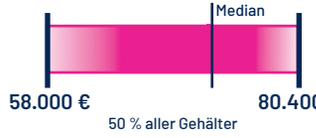
Projektmanager:in Produktentwicklung / F&E



63.600 €

53.100 € 76.300 €
50 % aller Gehälter

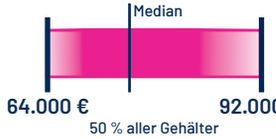
Anwendungstechnologe:in



69.400 €

58.000 € 80.400 €
50 % aller Gehälter

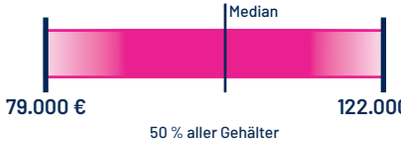
Teamleiter:in Produktentwicklung / F&E



75.000 €

64.000 € 92.000 €
50 % aller Gehälter

Leiter:in Produktentwicklung / F&E



102.000 €

79.000 € 122.000 €
50 % aller Gehälter



PRODUKTION

PRODUKTION

In den Produktionsstätten der Lebensmittelwirtschaft laufen alle Fäden eines Unternehmens zusammen: Rohstoffe werden zu hochwertigen Produkten verarbeitet, Produktideen realisiert, Herstellungsprozesse initiiert, begleitet, überwacht und laufend optimiert, sowie Vorgaben zur Produktsicherheit praktisch umgesetzt. Die Zusammenarbeit mit anderen Bereichen wie Einkauf, Entwicklung, Qualitätsmanagement und Technik ist eng verzahnt. Die Aufgaben sind anspruchsvoll und vielfältig. Vor allem aber müssen sie mit Präzision und Sorgfalt ausgeführt werden, damit das Endprodukt den strengen staatlichen Vorgaben für Lebensmittelsicherheit entspricht.

80 % dieser Funktionsgruppe sind Männer, 18 % Frauen, 2 % machten keine Angaben zu ihrem Geschlecht. Mit 39 % haben Meister:innen und Techniker:innen in Bezug auf den höchsten Bildungsabschluss den größten Anteil, gefolgt von 26 % Akademiker:innen (Bachelor, Master, Diplom, Promotion) und 19 % mit erfolgreich abgeschlossener Berufsausbildung.

Die Gehälter verstehen sich in dieser Funktionsgruppe inklusive Schichtzulage.

63.000 €

Median Brutto-Jahresgehalt bei Vollzeit

Die Hälfte verdient zwischen 52.100 € und 78.000 €.

61 % sind mit ihrem Gehalt zufrieden bzw. sehr zufrieden.

GENDER-PAY-GAP



GEHALT NACH UNTERNEHMENSGRÖSSE

> 500 MA	251-500 MA	51-250 MA	≤ 50 MA
67.300 €	66.300 €	62.000 €	54.100 €

GEHALT NACH PERSONALVERANTWORTUNG

Ohne Personalverantwortung	Mit Personalverantwortung
51.800 €	69.300 €

GEHALT NACH BERUFSERFAHRUNG

52.100 €

Bis 1 Jahr

Die Hälfte verdient zwischen **43.300 €** und **64.500 €**

56.500 €

1-2 Jahre

Die Hälfte verdient zwischen **46.000 €** und **69.200 €**

60.100 €

3-5 Jahre

Die Hälfte verdient zwischen **50.000 €** und **71.500 €**

63.000 €

6-10 Jahre

Die Hälfte verdient zwischen **56.000 €** und **84.500 €**

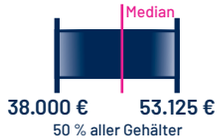
73.000 €

11 Jahre und mehr

Die Hälfte verdient zwischen **55.300 €** und **90.600 €**

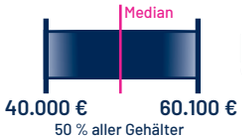
GEHALT NACH KARRIERELEVEL

Berufseinsteiger:in



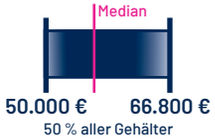
53.100 €

Fachkraft



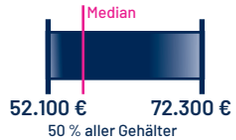
50.000 €

Senior / Spezialist:in



56.000 €

Team- / Gruppenleiter:in



61.500 €

Bereichs- / Abteilungsleiter:in



78.000 €

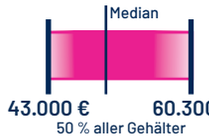
Geschäftsführer:in



231.500 €

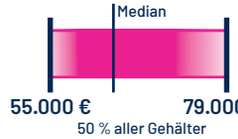
GEHALT NACH JOBTITEL

Mitarbeiter:in Produktion / Anlagenführer:in



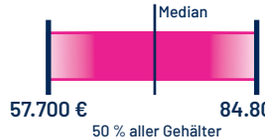
51.000 €

Abteilungsleiter:in / Schichtleiter:in mit / ohne Leitungsfunktion



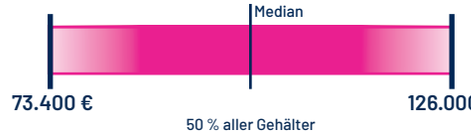
63.000 €

Produktionsleiter:in



72.300 €

Betriebsleiter:in / Werksleiter:in



103.000 €

Geschäftsführer:in



231.500 €

TECHNIK

TECHNIK

Mitarbeitende im Funktionsbereich Technik sorgen in der Lebensmittelbranche für einen reibungslosen und leistungsfähigen Produktionsbetrieb. Sie verantworten die Planung, Instandhaltung und Optimierung von Maschinen, Anlagen und technischen Prozessen, beheben Störungen und treiben die technische Weiterentwicklung und Automatisierung voran. Dabei tragen sie wesentlich dazu bei, dass Produktionsabläufe zuverlässig, effizient und sicher funktionieren. Damit ist dieser Funktionsbereich von großer Bedeutung für die Produktivität, Wirtschaftlichkeit und Zukunftsfähigkeit des Unternehmens.

Männer machen mit 87 % in diesem Funktionsbereich den Großteil der Mitarbeitenden aus, der Anteil der Frauen liegt bei 13 %. Insgesamt 58 % sind Akademiker:innen (Bachelor, Master, Diplom, Promotion), 29 % Techniker:innen oder Meister:innen. 4 % haben ausschließlich eine Berufsausbildung.

80.700 €

Median Brutto-Jahresgehalt bei Vollzeit

Die Hälfte verdient zwischen 64.800 € und 98.100 €.

67 % sind mit ihrem Gehalt zufrieden bzw. sehr zufrieden.

GENDER-PAY-GAP

♂ Männer	81.400 €
♀ Frauen	78.300 €

4 %
Gender-Pay-Gap

GEHALT NACH UNTERNEHMENSGRÖSSE

> 500 MA	≤ 500 MA
83.500 €	80.000 €

GEHALT NACH PERSONALVERANTWORTUNG

Ohne Personalverantwortung	Mit Personalverantwortung
72.900 €	105.400 €

GEHALT NACH BERUFSERFAHRUNG

58.000 €

Bis 2 Jahre

Die Hälfte verdient zwischen **52.000 €** und **64.500 €**

71.000 €

3–5 Jahre

Die Hälfte verdient zwischen **63.900 €** und **88.500 €**

81.900 €

6–10 Jahre

Die Hälfte verdient zwischen **71.800 €** und **110.300 €**

92.900 €

11 Jahre und mehr

Die Hälfte verdient zwischen **76.500 €** und **104.100 €**

GEHALT NACH KARRIERELEVEL

Berufseinsteiger:in



58.000 €

52.000 € – 64.500 €
50 % aller Gehälter

Fachkraft



64.300 €

55.000 € – 67.700 €
50 % aller Gehälter

Senior / Spezialist:in



76.300 €

67.800 € – 85.700 €
50 % aller Gehälter

Team- / Gruppenleiter:in



81.700 €

62.000 € – 91.700 €
50 % aller Gehälter

Bereichs- / Abteilungsleiter:in

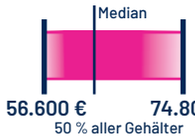


109.500 €

97.500 € – 119.500 €
50 % aller Gehälter

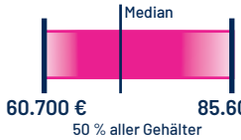
GEHALT NACH JOBTITEL

Prozess- / Verfahrensingenieur:in



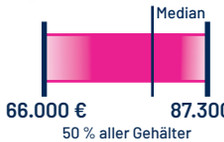
63.500 €

Ingenieur:in Technik, Projektingenieur:in, Techniker:in



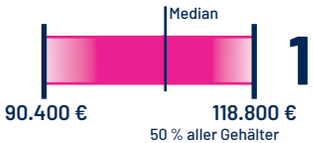
71.000 €

Projektleiter:in / Projektmanager:in Technik



81.700 €

Technische:r Leiter:in



106.400 €



VERTRIEB

VERTRIEB

Durch den Aufbau stabiler Kundenbeziehungen ebnen Vertriebsmitarbeitende den Weg für einen langfristigen Unternehmenserfolg. Dazu entwickeln sie Verkaufsstrategien, führen Bedarfs- und Marktanalysen durch und besuchen Geschäftspartner:innen vor Ort für Produktpräsentationen, Beratungs- und Verkaufsgespräche.

In diesem Funktionsbereich bilden Männer mit 77 % die Mehrheit, Frauen machen 22 % aus, 1 % bleibt ohne Angabe. Einen akademischen Werdegang mit Bachelor- oder Mastertitel, Diplom oder Promotion haben 45 %, Meister:innen und Techniker:innen machen 19 % der Grundgesamtheit aus. Weitere 14 % geben eine Berufsausbildung als höchsten Bildungabschluss an.

Bei 56 % der Befragten setzt sich das Einkommen aus einem festen Grundgehalt und einem variablen Bestandteil wie Boni oder Provisionen zusammen. Für die Hälfte davon liegt der Anteil variabler Bezüge zwischen 6 % und 16 %. Der höchste genannte variable Anteil beträgt 49 % des Gesamtgehalts. 74 % verfügen über einen eigenen Firmenwagen.

81.300 €

Median Brutto-Jahresgehalt bei Vollzeit

Die Hälfte verdient zwischen 61.300 € und 106.000 €.

62 % sind mit ihrem Gehalt zufrieden bzw. sehr zufrieden.

GENDER-PAY-GAP



20 %
Gender-Pay-Gap

GEHALT NACH UNTERNEHMENSGRÖSSE

> 251 MA	51-250 MA	≤ 50 MA
84.000 €	81.200 €	75.000 €

GEHALT NACH PERSONALVERANTWORTUNG

Ohne Personalverantwortung	Mit Personalverantwortung
74.000 €	100.000 €

GEHALT NACH BERUFSERFAHRUNG

56.200 €

Bis 2 Jahre

Die Hälfte verdient zwischen **47.800 €** und **74.800 €**

68.000 €

3–5 Jahre

Die Hälfte verdient zwischen **59.100 €** und **85.600 €**

82.700 €

6–10 Jahre

Die Hälfte verdient zwischen **63.500 €** und **96.000 €**

88.000 €

11–15 Jahre

Die Hälfte verdient zwischen **65.000 €** und **111.000 €**

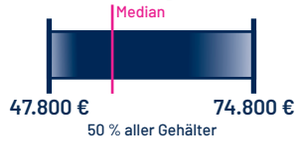
98.000 €

15 Jahre und mehr

Die Hälfte verdient zwischen **74.300 €** und **136.000 €**

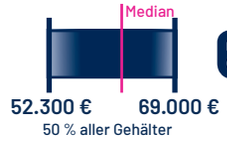
GEHALT NACH KARRIERELEVEL

Berufseinsteiger:in



56.200 €

Fachkraft



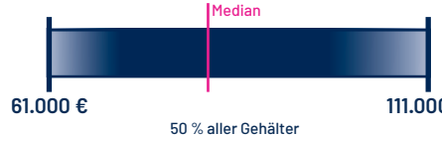
61.700 €

Senior / Spezialist:in



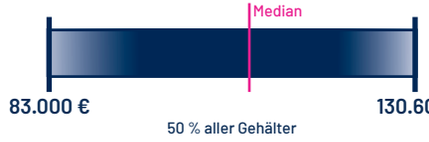
81.000 €

Team- / Gruppenleiter:in



82.000 €

Bereichs- / Abteilungsleiter:in



109.500 €

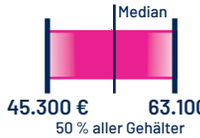
Geschäftsführer:in



183.500 €

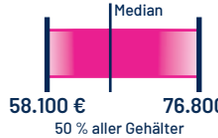
GEHALT NACH JOBTITEL

Vertriebsmitarbeiter:in Innendienst



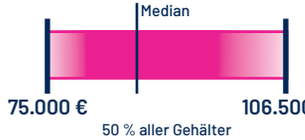
54.500 €

Vertriebsmitarbeiter:in Außendienst / Gebietsverkaufsleiter:in / Bezirksleiter:in



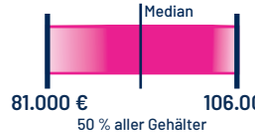
66.000 €

Key Account Manager:in national



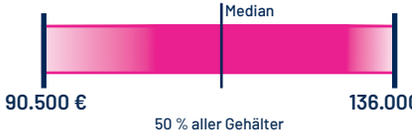
86.000 €

Key Account Manager:in international



94.500 €

Vertriebsleiter:in



114.000 €

Geschäftsführer:in Vertrieb



183.500 €



MARKETING

MARKETING

Das Marketing schafft in der Lebensmittelbranche die Verbindung zwischen den Produkten eines Unternehmens und den Menschen, die sie kaufen und konsumieren. Mitarbeitende in diesem Funktionsbereich beobachten Markt- und Konsumententrends, entwickeln Marken- und Produktstrategien und gestalten Maßnahmen zur Positionierung und Kommunikation. Dabei gilt es, Bedürfnisse und Erwartungen der Zielgruppen frühzeitig zu erkennen, relevante Themen aufzugreifen und Produkte überzeugend im Markt zu platzieren. So trägt das Marketing wesentlich dazu bei, Marken zu stärken, Kunden zu gewinnen und zu binden und den wirtschaftlichen Erfolg des Unternehmens damit nachhaltig zu unterstützen.

79 % der Beschäftigten in diesem Bereich sind Frauen, 19 % Männer und 2 % machen keine Angabe zu ihrem Geschlecht. Die Quote der Akademiker:innen mit abgeschlossenem Bachelor-, Master- oder Diplomstudium oder zusätzlicher Promotion liegt bei 77 %, Meister:innen und Fachwirt:innen machen 10 % in diesem Funktionsbereich aus.

58.000 €

Median Brutto-Jahresgehalt bei Vollzeit

Die Hälfte verdient zwischen 49.600 € und 77.200 €.

56 % sind mit ihrem Gehalt zufrieden bzw. sehr zufrieden.

GENDER-PAY-GAP



8 %
Gender-Pay-Gap

GEHALT NACH UNTERNEHMENSGRÖSSE

> 250 MA	≤ 250 MA
67.000 €	**52.000 €**

GEHALT NACH PERSONALVERANTWORTUNG

Ohne Personalverantwortung	Mit Personalverantwortung
54.700 €	**82.200 €**

GEHALT NACH BERUFSERFAHRUNG

44.900 €

Bis 2 Jahre

Die Hälfte verdient zwischen **39.300 €** und **51.500 €**

51.300 €

3–5 Jahre

Die Hälfte verdient zwischen **43.600 €** und **62.800 €**

54.200 €

6–15 Jahre

Die Hälfte verdient zwischen **50.400 €** und **61.900 €**

86.900 €

15 Jahre und mehr

Die Hälfte verdient zwischen **62.500 €** und **106.000 €**

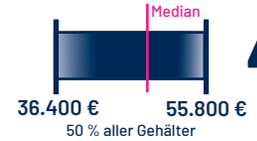
GEHALT NACH KARRIERELEVEL

Berufseinsteiger:in



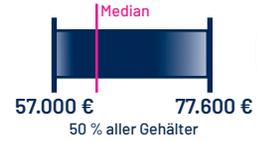
44.900 €

Fachkraft



48.600 €

Senior / Spezialist:in



62.000 €

Team- / Gruppenleiter:in



85.800 €

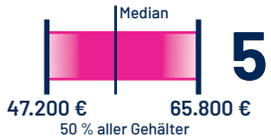
Bereichs- / Abteilungsleiter:in



90.500 €

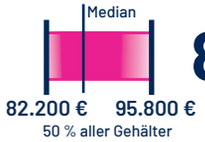
GEHALT NACH JOBTITEL

Produktmanager:in / Brandmanager:in



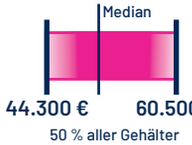
55.500 €

Senior Brand- / Produktmanager:in mit / ohne Leitungsfunktion



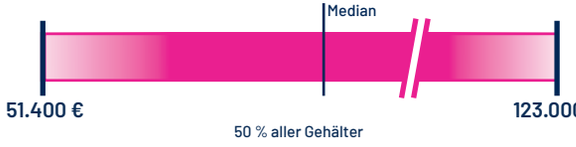
86.900 €

Marketing Manager:in, Digital- / Social-Media-Manager:in ohne Leitungsfunktion



51.100 €

Marketing Manager:in Digital- / Social-Media-Manager:in mit Leitungsfunktion



88.000 €



EINKAUF

EINKAUF

Der Einkauf bildet in der Lebensmittelbranche eine wichtige Schnittstelle zwischen dem Unternehmen und seinen Lieferanten. Dabei schafft er die Grundlage für eine verlässliche Versorgung mit benötigten Rohstoffen, Verpackungen und weiteren Materialien. Mitarbeitende im Einkauf wählen und bewerten Lieferanten, führen Verhandlungen, gestalten Beschaffungsverträge und steuern Bestellungen unter Berücksichtigung von Qualität, Verfügbarkeit, Kosten und Lieferbedingungen. Gerade bei schwankenden Rohstoffpreisen, globalen Lieferketten und hohen Anforderungen an Qualität und Nachhaltigkeit ist eine vorausschauende Beschaffung von besonderer Bedeutung. Damit leistet der Funktionsbereich einen wesentlichen Beitrag zur Versorgungssicherheit, Wirtschaftlichkeit und Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens.

Der Funktionsbereich Einkauf setzt sich aus 68 % Männern und 32 % Frauen zusammen. Akademiker:innen (Bachelor, Master, Diplom, Promotion) stellen in Hinsicht auf den höchsten Bildungsabschluss mit 61 % die Mehrheit, Meister:innen und Fachwirt:innen ergeben zusammen 13 %. Ebenso viele haben eine abgeschlossene Ausbildung.

63.000 €

Median Brutto-Jahresgehalt bei Vollzeit

Die Hälfte verdient zwischen 53.800 € und 86.000 €.

51 % sind mit ihrem Gehalt zufrieden bzw. sehr zufrieden.

GENDER-PAY-GAP



16 %
Gender-Pay-Gap

GEHALT NACH UNTERNEHMENSGRÖSSE

> 500 MA	251 - 500 MA	≤ 250 MA
69.000 €	62.500 €	58.600 €

GEHALT NACH PERSONALVERANTWORTUNG

Ohne Personalverantwortung	Mit Personalverantwortung
57.000 €	99.000 €

GEHALT NACH BERUFSERFAHRUNG

43.400 €

Bis zu 1 Jahr

Die Hälfte verdient zwischen **37.700 €** und **53.800 €**

51.000 €

1-2 Jahre

Die Hälfte verdient zwischen **44.200 €** und **60.000 €**

62.800 €

3-5 Jahre

Die Hälfte verdient zwischen **55.000 €** und **76.800 €**

73.000 €

6-10 Jahre

Die Hälfte verdient zwischen **60.500 €** und **106.000 €**

77.300 €

11-15 Jahre

Die Hälfte verdient zwischen **48.800 €** und **100.500 €**

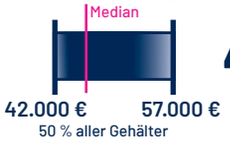
110.000 €

Mehr als 15 Jahre

Die Hälfte verdient zwischen **61.500 €** und **138.200 €**

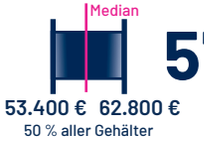
GEHALT NACH KARRIERELEVEL

Berufseinsteiger:in



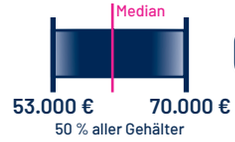
46.600 €

Fachkraft



57.400 €

Senior / Spezialist:in



60.000 €

Team- / Gruppenleiter:in



84.500 €

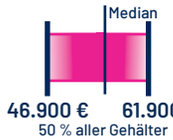
Bereichs- / Abteilungsleiter:in



99.000 €

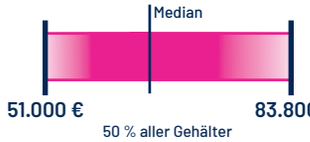
GEHALT NACH JOBTITEL

Einkäufer:in



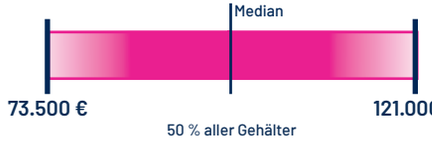
56.000 €

Category Manager:in / Strategische:r Einkäufer:in



65.000 €

Einkaufsleiter:in



96.000 €



PERSONAL

PERSONAL

Menschen sind ein wesentlicher Erfolgsfaktor für ein Unternehmen. Entsprechend kommt dem Personalbereich eine zentrale Bedeutung zu. Beschäftigte im Personalmanagement gewinnen neue Fachkräfte fürs Unternehmen, organisieren Aus- und Weiterbildung und gestalten gemeinsam mit der Unternehmensführung die Personalplanung und -entwicklung. Darüber hinaus schaffen sie Strukturen für eine gute Zusammenarbeit und unterstützen das Unternehmen bei arbeitsrechtlichen und personalbezogenen Fragestellungen. Auf diese Weise trägt der Funktionsbereich dazu bei, qualifizierte Mitarbeitende nicht nur zu gewinnen, sondern auch zu halten. So werden Kompetenzen langfristig gesichert und die Zukunftsfähigkeit des Unternehmens gestärkt.

Frauen sind in diesem Funktionsbereich mit 72 % vertreten, Männer machen 28 % aus. Ein Bachelor-, Master- oder Diplomstudium haben 53 % absolviert, 23 % sind geprüfte Meister:innen, Fachwirt:innen oder Techniker:innen. 10 % haben ausschließlich eine Berufsausbildung.

Aufgrund der geringen Fallzahl sind die Ergebnisse als Orientierung zu verstehen.

70.000 €

Median Brutto-Jahresgehalt bei Vollzeit

Die Hälfte verdient zwischen 57.000 € und 89.000 €.

70 % sind mit ihrem Gehalt zufrieden bzw. sehr zufrieden.

GENDER-PAY-GAP

♂ Männer	75.000 €
♀ Frauen	65.500 €

13 %
Gender-Pay-Gap

GEHALT NACH UNTERNEHMENSGRÖSSE

> 50 MA	≤ 50 MA
71.000 €	62.500 €

GEHALT NACH PERSONALVERANTWORTUNG

Ohne Personalverantwortung	Mit Personalverantwortung
62.000 €	77.100 €

GEHALT NACH BERUFSERFAHRUNG

55.500 €

1-2 Jahre

Die Hälfte verdient zwischen **47.300 €** und **61.200 €**

67.500 €

3-5 Jahre

Die Hälfte verdient zwischen **55.500 €** und **75.000 €**

71.000 €

6-11 Jahre

Die Hälfte verdient zwischen **57.000 €** und **108.100 €**

80.600 €

Mehr als 11 Jahre

Die Hälfte verdient zwischen **64.300 €** und **92.800 €**

GEHALT NACH KARRIERELEVEL

Berufseinsteiger:in



55.500 €

47.300 € 61.200 €

50 % aller Gehälter

Fachkraft / Senior / Spezialist:in



63.300 €

51.900 € 80.800 €

50 % aller Gehälter

Team- / Gruppenleiter:in



72.500 €

57.100 € 86.600 €

50 % aller Gehälter

Bereichs- / Abteilungsleiter:in



87.900 €

67.900 € 109.300 €

50 % aller Gehälter

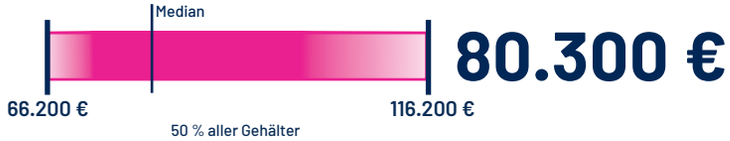
GEHALT NACH JOBTITEL

HR Manager:in / Personalreferent:in



64.900 €

Personalleiter:in / Head of HR



80.300 €



LOGISTIK / SUPPLY CHAIN MANAGEMENT

LOGISTIK / SUPPLY CHAIN MANAGEMENT

Eine leistungsfähige Logistik und ein gut abgestimmtes Supply Chain Management sind in der Lebensmittelbranche entscheidend dafür, dass Waren zur richtigen Zeit am richtigen Ort sind. Die Mitarbeitenden koordinieren Warenströme, planen Beschaffung und Bestände, steuern Lagerung und Transporte und sorgen für eine reibungslose Zusammenarbeit entlang der gesamten Lieferkette. Dabei berücksichtigen sie besondere Anforderungen der Lebensmittelbranche, etwa kurze Haltbarkeiten, temperaturgeführte Transporte und die lückenlose Rückverfolgbarkeit. Damit schafft dieser Funktionsbereich die Voraussetzungen für eine zuverlässige Versorgung, effiziente Abläufe und eine hohe Lieferfähigkeit des Unternehmens.

Logistik und SCM sind mit einem hohen Anteil von 75 % männlich geprägt, 25 % sind Frauen.
Die Angaben zum höchsten Bildungsabschluss stellen sich wie folgt dar: 59 % Akademiker:innen mit Diplom, Bachelor- oder Masterabschluss, 16 % Meister:innen, Fachwirt:innen oder Techniker:innen sowie 6 % mit erfolgreich abgeschlossener Berufsausbildung.

Aufgrund der geringen Fallzahl sind die Ergebnisse als Orientierung zu verstehen.

73.000 €

Median Brutto-Jahresgehalt bei Vollzeit

Die Hälfte verdient zwischen 60.000 € und 105.600 €.

59 % sind mit ihrem Gehalt zufrieden bzw. sehr zufrieden.

GENDER-PAY-GAP



17 %
Gender-Pay-Gap

GEHALT NACH PERSONALVERANTWORTUNG



Ohne Personalverantwortung

60.000 €



Mit Personalverantwortung

84.000 €

GEHALT NACH JOBTITEL

SCM / Disponent:in / Produktionsplaner:in



63.800 €

Leiter:in SCM / Logistik



115.300 €

FAZIT

Was Beschäftigte und Arbeitgeber aus der foodjobs Gehaltsstudie 2026 mitnehmen können

Die foodjobs Gehaltsstudie 2026 zeigt auf, wie unterschiedlich Gehälter in der Lebensmittelbranche ausfallen. Wesentlich ist die Erkenntnis, dass der Jobtitel allein nur wenig über das zu erwartende Gehalt aussagt. Vor allem der Bezug zum eigenen Funktionsbereich und Karrierelevel ermöglicht eine fundierte Einordnung.

Die Höhe des Gehalts wird von vielen Faktoren beeinflusst. Dazu zählen maßgeblich: Bildungsabschluss, Berufserfahrung und Karrierelevel. Auch Unternehmensgröße, Wirtschaftszweig, Branche und Region haben einen deutlichen Einfluss.

Beim Gender-Pay-Gap gibt es noch viel zu tun. Mehr Gehaltstransparenz kann helfen, Unterschiede sichtbar zu machen und langfristig abzubauen. Die neuen Vorgaben zur Entgelttransparenz könnten diese Entwicklung zusätzlich unterstützen. Wir hoffen, dass wir in den kommenden Gehaltsstudien eine deutlich kleinere – und irgendwann vielleicht gar keine – Gehaltslücke mehr feststellen werden.

Aber: Das Gehalt allein entscheidet nicht über die Zufriedenheit im Job. Entwicklungsmöglichkeiten, Work-Life-Balance und Arbeitsplatzsicherheit spielen ebenso eine Rolle wie Wertschätzung, ein gutes Miteinander im Team und das Gefühl, einer sinnvollen Tätigkeit nachzugehen.

Unser Fazit: Transparenz schafft Orientierung. Wer weiß, welche Gehälter in der eigenen Funktion und unter Berücksichtigung der relevanten Einflussfaktoren üblich sind, kann den eigenen Marktwert besser einschätzen. Gleichzeitig erhalten Arbeitgeber wichtige Anhaltspunkte für eine wettbewerbsfähige und faire Vergütung. Genau dafür soll diese Studie da sein.

ÜBER DIESE STUDIE

ONLINE-UMFRAGE

Zielgruppe: Fach- und Führungskräfte aus der Lebensmittelwirtschaft
Anzahl der Teilnehmer:innen: 2.219 Personen
Erhebungszeitraum: Januar bis August 2026

Diese und weitere Gehaltsstudien gibt es unter: www.foodjobs.de/gehalt

PROJEKTTEAM

Leitung:	Bianca Burmester
Redaktion:	Katharina Rams
Gestaltung:	Sabine Michels
Auswertung:	Bianca Burmester
Lektorat:	Tamara Liebegott

foodjobs.de

Dein Karriereportal in der Lebensmittelbranche.

- Jobs
- Praktika
- Gehaltsstudien
- Bewerbungstipps
- Gratis-Webinare

Finde Deinen Lebensmittelpunkt.
www.foodjobs.de

FOLLOW US ON Instagram

FOLLOW US ON LinkedIn

foodjobs.de
Active Sourcing

Dein Partner für Recruiting und Active Sourcing in der Lebensmittelindustrie.

www.foodjobs-activesourcing.de

FOLLOW US ON LinkedIn



foodjobs.de

foodjobs GmbH
Kaarster Weg 19
40547 Düsseldorf

info@foodjobs.de
www.foodjobs.de