

foodjobs.de

ÜBER UNS

foodjobs.de ist das Jobportal der Lebensmittelbranche im deutschsprachigen Raum. Als Karrierebegleiter bieten wir Fach- und Führungskräften genau die passenden Job-Angebote sowie konkrete Tipps.

Für Unternehmen ist foodjobs.de die lebensmittelspezifische Jobbörse für gezielte Personalsuche, Medienberatung sowie Employer Branding. Für Positionen bis 80 T € Gesamtvergütung p.a. bieten wir einen Active Sourcing Service.

ZIELGRUPPE

Mit seinem branchenstarken Netzwerk erreicht foodjobs.de Kandidat:innen mit lebensmittelspezifischem Know-how zielgenau: Nachwuchskräfte sowie Fach- und Führungskräfte aus den Funktionsbereichen Produktion/Technik, Forschung & Entwicklung, Qualitätsmanagement/Qualitätssicherung, Marketing/Vertrieb, Logistik sowie dem kaufmännischen Bereich.

USER:INNEN

- Über **31.000** Unique User:innen pro Monat
- Über **55.000** Visits pro Monat
- Über **400.000** Page Impressions pro Monat
- Über **5.750** Abonnent:innen auf Facebook
- Über **3.900** Mitglieder in der XING-Gruppe
- Über **1.250** Follower:innen auf Instagram
- Über **830** Follower:innen auf LinkedIn

Quelle: Google Analytics, awstats und eigene Auswertung, Stand Dezember 2021



ACTIVE SOURCING INKL. STELLENANZEIGE

Für Positionen bis 80 T € Gesamtvergütung bietet foodjobs.de zusätzlich zur Anzeigenschaltung den Active Sourcing Service. Wir identifizieren und empfehlen Ihnen Kandidat:innen, die Ihren Anforderungen am besten entsprechen. Gerne unterstützen wir Sie bei der Organisation des Auswahlprozesses und helfen Ihnen, mit Ihren Wunschkandidat:innen zusammenzukommen.

1. Rate: 1.730 €

Stellenanzeige plus Active Sourcing

Stellenanzeige auf foodjobs.de (730 €)
plus Active Sourcing Aufwand (1.000 €)

2. Rate:

nur bei Einstellung 20% der Gesamtvergütung p. a.

UNSERE LEISTUNGEN



Suche

Matching mit der Kandidat:innen-Datenbank von foodjobs.de sowie aktive Suche in Business Netzwerken wie XING, LinkedIn und weiteren Social-Media-Kanälen wie Facebook und in lebensmittelspezifischen Netzwerken.



Identifizierung

Entsprechend Ihrem Anforderungsprofil identifizieren wir potenzielle Kandidat:innen und führen einen Erstkontakt persönlich mit Kurz-Interview (30-45 Minuten) per Telefon oder Video-Call durch.



Kurz-Interview

Wir prüfen die Wechselbereitschaft, Mobilität etc. und machen einen Abgleich mit den Kriterien aus Ihrem Briefing.



Vorauswahl

Wir treffen eine Vorauswahl und erstellen Profile der potenziellen Kandidat:innen.



Ziel

Unser Ziel ist es, Ihnen innerhalb von 4 Wochen 3-5 passende Kandidat:innen zu empfehlen (Profile von qualifizierten Kandidat:innen inkl. Lebenslauf).

IHRE ANSPRECHPARTNERIN



Theresa Grüner

Partnerin Talent Acquisition

Tel: +49.211 957 647 7-0

Mobil: +49.152 53504150

E-Mail: gruener@foodjobs.de

