

PRESSEMITTEILUNG

foodjobs Gehaltsstudie 2026 – Die Ergebnisse für den Bereich Produktion in der Lebensmittelbranche liegen vor

- **Das Brutto-Jahresgehalt in der Produktion liegt derzeit bei 63.300 €**
- **64,2 % der befragten Fach- und Führungskräfte sind mit ihrem Einkommen zufrieden oder sogar sehr zufrieden**
- **Gender-Pay-Gap: Männer verdienen in der Produktion 16 % mehr als Frauen**

12.05.2026, Düsseldorf

foodjobs ermittelt dieses Jahr erstmalig das Gehalt berufserfahrener Fach- und Führungskräfte aus der Lebensmittelwirtschaft. Jetzt liegen die Auswertungen zum Bereich Produktion als Teilstudie vor, die Gesamtstudie erscheint im Spätsommer.

63.300 €:* So lautet das Ergebnis zum mittleren Einkommen berufserfahrener Mitarbeitender im Funktionsbereich Produktion. Zwischen 54.000 € und 81.500 € liegen 50 % aller Gehälter, Topverdiener geben ein Einkommen von mehr als 150.000 € an. Das Gender-Pay-Gap fällt mit 16 % deutlich aus: Männer verdienen im Mittel 65.000 €, Frauen 56.000 € brutto jährlich.

In der Produktion sind auch unabhängig vom Karrierelevel hohe Gehälter möglich. Insbesondere Schichtzulagen können das Einkommen deutlich anheben. Sie machen im Jahr durchschnittlich 6.200 € aus. Produktionsmitarbeitende und Anlagenführer:innen ohne Personal- oder Budgetverantwortung verzeichnen Gehälter von 50.000 €. Wer sich bis zur Betriebs- oder Werksleitung entwickelt, kann mit einem mittleren Gehalt von 105.500 € rechnen. Geschäftsführenden in Produktion und Technik werden Top-Gehälter von 231.000 €** gezahlt.

Auch Berufserfahrung wirkt sich positiv auf die Gehaltsentwicklung aus. Liegt das mittlere Einkommen im ersten Jahr bei 54.000 €, ergibt sich für Studienteilnehmende mit mehr als 10 Jahren Berufserfahrung ein Gehalt von 75.000 €. Die Unternehmensgröße hebt das Einkommen ebenfalls an, wenngleich nicht so entscheidend wie die Faktoren Personal- und Budgetverantwortung. Bei Personalverantwortung für mehr als 50 Mitarbeitende steigt das Gehalt auf rund 84.500 €, während es ohne Personalführung oder mit maximal fünf Personen im Team noch bei 54.500 € liegt. Auch wer Budgetverantwortung übernimmt, verzeichnet bei einer Gehaltsentwicklung von 59.600 € hin zu 78.000 € ein deutliches Plus.

Diese guten Aussichten auf die Gehaltsentwicklung gehen mit einer hohen Zufriedenheit einher. Zufrieden oder sogar sehr zufrieden mit dem eigenen Einkommen sind 64,2 %. Parallel zum hohen Gender-Pay-Gap ist die Zufriedenheit bei Männern (69,7 %) und Frauen (63,2 %) ungleich verteilt.

Den Ergebnissen der Teilstudie Produktion liegt folgende Stichprobe zugrunde: 80 % männliche und 18 % weibliche Teilnehmende, 2 % ohne Angabe des Geschlechts. 65 % der Befragten arbeiten in der Lebensmittelindustrie, 17 % im Handwerk und 7 % im Foodservice. 11 % stammen aus anderen Wirtschaftszweigen der Lebensmittelbranche. Eine abgeschlossene Berufsausbildung haben 16 %, einen Techniker- oder Meistertitel können

41 % vorweisen. Dazu kommen 9 % Akademiker:innen mit Bachelorabschluss und 16 % mit Master oder Diplom.

In den Produktionsstätten laufen alle Fäden der Lebensmittelbranche zusammen. Hier wird direkt am Produkt gearbeitet – mit höchster Sorgfalt, denn das Endprodukt muss strengen staatlichen Vorgaben entsprechen. Zusätzlich benötigen Mitarbeitende in diesem Bereich handwerkliches Geschick, körperliche Ausdauer und ein gutes technisches Verständnis, um die Herstellungsprozesse optimal in die Wege zu leiten und zu überwachen. Anspruchsvolle und vielfältige Aufgaben fordern eine präzise Umsetzung – nur so entsteht ein hochwertiges und sicheres Produkt.

Mitarbeitende aus den Bereichen Technik, Forschung und Entwicklung, Vertrieb, Marketing, Personal, Einkauf und Logistik / Supply Chain Management sind nach wie vor eingeladen, an der Studie teilzunehmen.

Zur Umfrage: <https://de.surveymonkey.com/r/foodjobs-Gehaltsstudie>

Die gesamte Studie sowie das Infochart stehen kostenlos zum Download bereit unter:

<https://www.foodjobs.de/gehalt/lebensmittelbranche-produktion>

Die Ergebnisse dieser Teilstudie basieren auf Antworten von 229 Fach- und Führungskräften aus dem Funktionsbereich Produktion, die im Zeitraum von Januar bis Mai 2026 an unserer Umfrage teilgenommen haben.

*Angegeben wird das Brutto-Jahresgehalt inkl. Weihnachts- und Urlaubsgeld sowie variablen Zuschüssen wie Schichtzulagen, Boni und Provision. Firmenfahrzeuge wurden mit 6.000 € jährlich verrechnet. Teilzeitbeschäftigungen wurden auf eine 40-Stunden-Woche hochgerechnet. Das mittlere Einkommen wird durch den Median ausgedrückt. Das heißt, die eine Hälfte liegt unter und die andere Hälfte über dem Medianwert.

**Geringe Fallzahl

Ansprechpartnerin für Presseanfragen:

Katharina Rams
Content-Management
foodjobs GmbH
Kaarster Weg 19
40547 Düsseldorf
Telefon: +49.211 957 647 7-0
E-Mail: presse@foodjobs.de
Homepage: www.foodjobs.de

Mehr über foodjobs:

foodjobs ist das Jobportal der Lebensmittelbranche. Wer in der Lebensmittelwirtschaft ein- und aufsteigen möchte, dem bietet foodjobs als Karrierebegleiter genau die passenden Job-Angebote, die richtige Orientierung und konkrete Tipps. Für Unternehmen ist foodjobs die lebensmittelspezifische Jobbörse für gezielte Personalsuche und Employer Branding. Mit dem wachsenden Partner-Netzwerk bietet foodjobs zusätzlich Medienberatung. Die foodjobs Active Sourcing GmbH sucht Kandidat:innen für Positionen bis 80 T€ Gesamtvergütung p.a.